

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรบึงบูรพ์ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรบึงบูรพ์ ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยความสะดวก
๒. สายงานสอบสวน
๓. สายงานป้องกันปราบปราม
๔. สายงานจราจร
๕. สายงานสืบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรบึงบูรพ์ เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรบึงบูรพ์

พ.ต.อ.



(รัชพล ชินวงศ์)

ผกก.สภ.บึงบูรพ์ จว.ศรีสะเกษ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๑) สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำหนดมาตรการและแนวทางการจัดการไม่ให้มีการติดสินบน โดยเปิดให้มีการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปได้ในช่องทางสาธารณะ	-ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของสถานี -เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง ให้ทำเป็นประกาศและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานี ทุกครั้ง	-ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง -ดำเนินการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง
๒. คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	-ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ	-ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน
๓. การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องจัดทำสมุดคุมและมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้งโดยการเบิกนั้นจะต้องมีการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเบิกตามความเป็นจริงห้ามมิให้เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็นประจำ มีการสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละแผนกงานส่งรายการความต้องการ การพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกต้นเดือน เพื่อสำรวจความต้องการ	จัดทำสมุดคุมการเบิกจ่ายพัสดุทุกประเภท โดยผู้เบิกจะต้องลงรายละเอียดและลงลายมือชื่อทุกครั้ง เพื่อให้มีการตรวจสอบได้ตลอดเวลา	-ดำเนินการจัดทำสมุดควบคุมการ เบิกจ่ายพัสดุ และ เมื่อมีการเบิกผู้เบิกต้องลงลายมือชื่อทุกครั้ง

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์
ที่ ๑๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

ตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นลูกจ้างประจำ พ้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๓/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตามบัญชี ๗.๑ ให้ผู้มีตำแหน่งข้าราชการชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตามความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปโดยลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่หน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามกฎ ก.ศ.ร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ และมีภารกิจงานอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามแนวทางการระบอบคุณธรรมอย่างแท้จริง ประกอบกับแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ้ายหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๓/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตามบัญชี ๗.๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอกชัชพล ชิววงศ์	เป็น ประธานกรรมการ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์	
๒. พันตำรวจโทสุนิธรินทร์ พรมหา	เป็น กรรมการ
รองผู้กำกับการ(ยศอาสา) สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์	
๓. พันตำรวจโทบุญเดิม บุญเดิม	เป็น กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์	
๔. พันตำรวจโทสมาน แสงทอง	เป็น กรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์	
๕. พันตำรวจโทชินวัตร โนนทองสิงวหน	เป็น เลขานุการ
สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์	

ให้คณะกรรมการร่วมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ เลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ศ.ร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ และถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างประจำที่ขนาบข้อ ๗.๑ ตามแนวทางปฏิบัติที่ ๐๐๐๔.๒๕๓/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก (ชัชพล ชิววงศ์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

บันทึกการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์
ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๖๘)
วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. พ.ต.อ.ชัชพล ชิววงศ์	ผกก.สภ.บุรีรัมย์	ประธานกรรมการ
๒. พ.ต.ท.สุนิธรินทร์ พรมหา	รอง ผกก.ก(สอบสวน) สภ.บุรีรัมย์	กรรมการ
๓. พ.ต.ท.สมาน แสงทอง	สว.ส.สภ.บุรีรัมย์	กรรมการ
๔. พ.ต.ท.ชินวัตร โนนทองสิงวหน	สว.ส.สภ.บุรีรัมย์	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. พ.ต.ท.ไพฑูรย์ บุญเดิม	สว.ป.สภ.บุรีรัมย์	ดีตรวจการ
--------------------------	-------------------	-----------

ประเด็นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามหนังสือ ก.จ.ว.ศร.สช.ที่ ๐๐๑๘(ก)๑๑/๑๑๔๕๕ ลง ๕ มี.ค.๖๘ เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๖๘) โดยใช้แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ ศร.ที่ ๐๐๐๔.๒๕๓/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย. ๖๖ ตามบัญชี ๗.๑.๒ นั้น สภ.บุรีรัมย์ มีคำสั่งเลื่อน ๑ ชั้น ไปไม่ครบร้อยละ ๒๕ จากจำนวนข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ๒๔ นาย คิด ๒๕% ได้ ๖.๐๐ นาย สามารถเลื่อน ๑ ชั้น ได้ ๖ นาย รับทราบ

ที่ประชุม

ประธาน จะขอให้คณะกรรมการร่วมกับพิจารณาข้าราชการตำรวจที่มีความเหมาะสม และปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นเข้าชื่อก่อนคดีตามกฎหมาย ก.ศ.ร. พ.ศ. ๒๕๖๖ และแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตามบัญชี ศร. ที่ ๐๐๐๔.๒๕๓/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย. ๖๖ ตามบัญชี ๗.๑.๒ ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในครั้งปีแรก ๑ เม.ย.๖๘ จำนวน ๖ นาย เพื่อเลื่อน ๑ ชั้น

ที่ประชุม

ได้ร่วมกับพิจารณาแล้ว มีข้าราชการตำรวจทั้งหมดได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ดังนี้

๑. จ.ส.ต.สุระ ดิษฐไยสงฆ์	๒. ส.ต.ต.วิรัช วัฒนศิริ
๓. ส.ต.ต.ณัฏฐ์ ศรีสังข์	๔. จ.ส.ต.บุษิณีพร พงษ์ปริญญา
๕. ส.ต.ต.สัญญา โคนศิริ	๖. ส.ต.ต.ธีรวัฒน์ พงษ์จันทร์

เนื่องจากข้าราชการตำรวจ ทั้ง ๖ นาย ดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความวิริยะ จุลสุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด และปฏิบัติหน้าที่เข้าชื่อก่อนคดีตามกฎหมาย ก.ศ.ร.พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๕ และข้อ ๖ สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๖๘ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๖๘) สำหรับข้าราชการตำรวจทุกนาย

นอกจากนี้ สมควรให้ได้รับการเลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น ทุกนาย ในครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๖๘)

ที่ประชุม

รับทราบ และมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบด้วยการพิจารณาในครั้งนี

ประธาน	มีคณะกรรมการท่านใดมีความเห็นแตกต่างไปจากนี้หรือไม่
ที่ประชุม	ไม่มี
ประธาน	ถ้าไม่มีข้อขัดข้องการประชุม และให้คณะกรรมการ ร่วมลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน
ปิดการประชุม	เวลา ๑๐.๓๐ น.

(ลงชื่อ) พ.ต.อ. (ชัชพล ชิววงศ์)	ประธานกรรมการ
(ลงชื่อ) พ.ต.ท. (สุนิธรินทร์ พรมหา)	กรรมการ
(ลงชื่อ) พ.ต.ท. (สมาน แสงทอง)	กรรมการ
(ลงชื่อ) พ.ต.ท. (ชินวัตร โนนทองสิงวหน)	เลขานุการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของสถานี



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบึงบูรพ์

ที่ ๓๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามหนังสือ ก.๓. ที่ ๐๐๑๘.๑๓๔/๕๖๖๑ เรื่องการตรวจสอบพัสดุประจำปี เพื่อให้พัสดุของสถานีตำรวจภูธรบึงบูรพ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตรงตามความจริง ฉะนั้น อาศัยอำนาจความนัย ข้อ ๒๑๓ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบพัสดุดังมีรายนามต่อไปนี้

๑. พันตำรวจโทเพชร บัวจันทร์ เป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุ
รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบึงบูรพ์
๒. พันตำรวจโทชินวัชร โหมทองสิงเวहन เป็นเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุ
สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรบึงบูรพ์
๓. คาบตำรวจกิตติ รัตนสุรีย์ เป็นเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบึงบูรพ์

เพื่อให้การตรวจตรวจสอบดังกล่าว เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ปฏิบัติตรงตามความจริง ฉะนั้น อาศัยอำนาจความนัย ข้อ ๒๑๓ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(จัซพล ชินวงศ์)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบึงบูรพ์

มีการลงประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยลงประกาศบนเว็บไซต์ของสถานี



สถานีตำรวจภูธรบึงบูรพ์
Buengboon Police Station

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

- ข้อมูลหน่วยงาน
- ข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ข่าว
- ข้อมูลการติดต่อ
- แผนผังเว็บไซต์
- มาตรฐาน ITA
- กค.ดร.
- นโยบายความเป็นส่วนตัว
- จิตอาสา
- งานอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรบึงบูรพ์

» มาตรฐาน ITA » การบริหารเงินงบประมาณ » O14. ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

บริหารเงินงบประมาณ

O14. ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

O13 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามความผิดอาญา

แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาวัสดุ

O12. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ

O14. ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศผู้ชนะในการเสนอราคาจัดซื้อจัดจ้างน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำเดือน 1 มีนาคม 2568



ประกาศสถานีตำรวจภูธรบึงบูรพ์
เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา น้ำมันเชื้อเพลิง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรบึงบูรพ์ ได้มีหนังสือเชิญชวนสำหรับการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง นั้น

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้แก่ หจก.เอสพี บีโตะเสียมโดยเสนอราคาเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๒,๕๐๐ บาท (แปดหมื่นสี่พันบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีอื่นและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ทั้งปวง



014. ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

- O14. ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
- รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามความผิดอาญา
- แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาวัสดุ
- O12. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ประกาศผู้ชนะในการเสนอราคาจัดซื้อจัดจ้างน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำเดือน 1 มีนาคม 2๕๖๘

ประกาศสถานีตำรวจภูธรบึงบูรพ์
เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา น้ำมันเชื้อเพลิง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

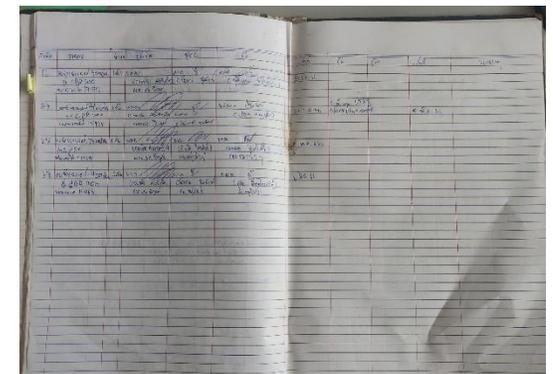
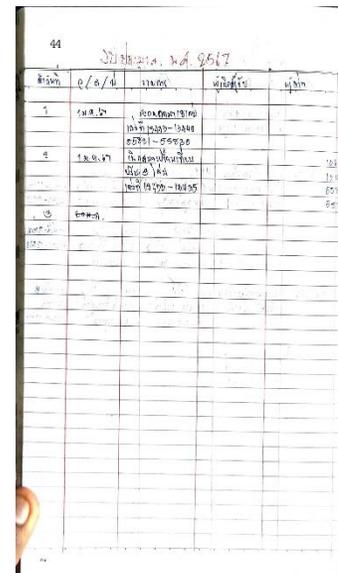
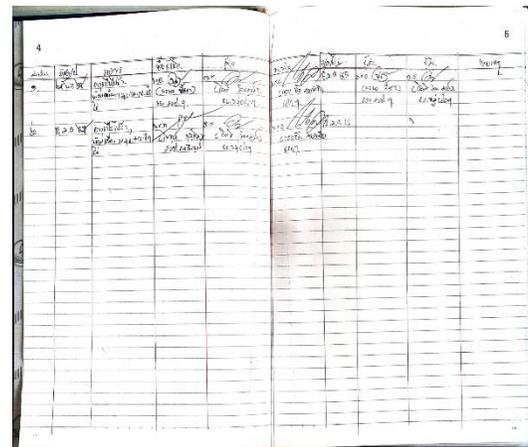
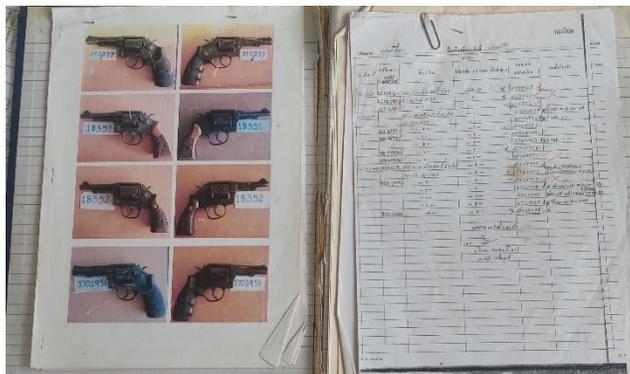
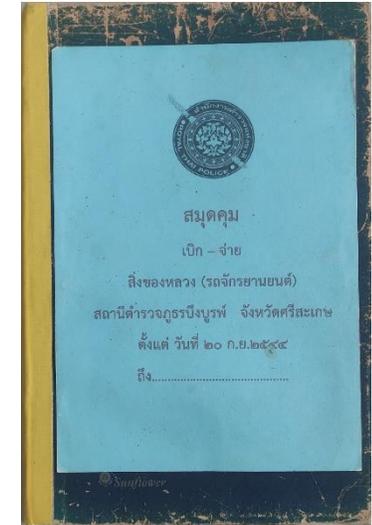
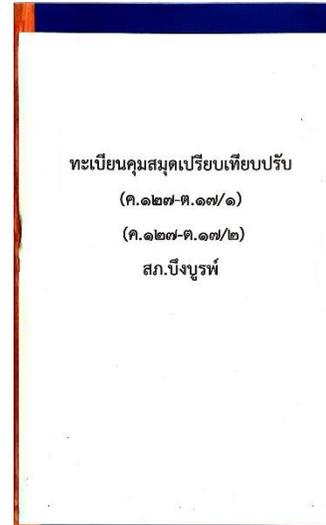
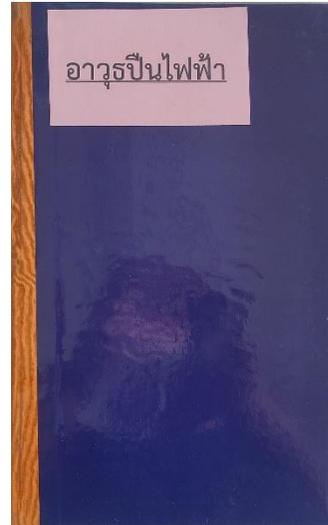
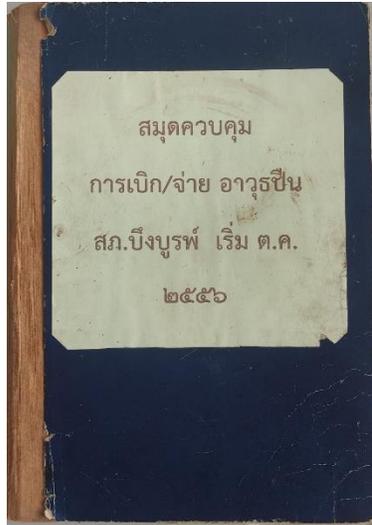
ตามที่ สถานีตำรวจภูธรบึงบูรพ์ ได้มีหนังสือเชิญชวนสำหรับการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง นั้น

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้แก่ หจก.เอสพี บีโตะเสียมโดยเสนอราคาเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๒,๕๐๐ บาท (แปดหมื่นสี่พันบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีอื่นและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ทั้งปวง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก
(ธีรพล ชินวงศ์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงบูรพ์

จัดทำสมุดคู่มือการเบิกจ่ายพัสดุแต่ละประเภทให้ครบถ้วน



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจ สัปดาห์ละ 2 ครั้ง สวป.ประชุม ปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ 4 ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำ เดือนละ 1 ครั้ง โดยกำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม และให้สายตรวจทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงานและตรวจสอบก่อนว่า กล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกนาย ต้องมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน</p>	<p>-หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ -กำชับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับเงิน -ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ</p>	<p>-บรรลุเป้าหมาย</p>

พ.ต.อ.รัชพล ชินวงศ์ ผกก.สภ.บึงนาราง พ.ต.ท.เพชร บัวจันทร์ รอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ท.ไพฑูรย์ บุญเต็ม สวป.ฯ ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ห้ามเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล่องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีอาวุธตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ
(๓) สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>-หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบิกกล่องติดตัวเพื่อ ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการ ออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุก ครั้ง</p>	<p>-หน.งานจราจรประชุมปล่อยแถว กำชับ การปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล่องติดตัวและ บันทึกการปฏิบัติ ทุกครั้ง -ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM</p>	<p>บรรลุเป้าหมาย บรรลุเป้าหมาย</p>

มีการประชุมปล่อยแถวสายตรวจจราจรทุกผลัด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เพื่อกำชับไม่ให้เกิดการเรียกรับสินบนในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ห้ามมีการเรียกรับเงิน และตรวจความพร้อมอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะ กล้องติดตัวเจ้าหน้าที่จราจร



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ
(๔) สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>-กำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำ ความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว ให้ เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวีดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุก ขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม ผู้ต้องหาโดยทันที</p>	<p>-รองผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุก สัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการ จับกุมผู้ต้องหา -บันทึกวีดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน</p>	<p>-บรรลุเป้าหมาย</p>

พ.ต.ท.ศุภพงษ์ ประดับสุข รอง ผกก.สส.สภ.บึงบูรพ์ พ.ต.ต.สมาน แสงทอง สว.สส.ฯ ประชุมชี้แจงการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๕) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชน รับทราบว่า มีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการ แจ้งผลดำเนินการ ทุก 15 และ 30 วัน ให้ผู้ แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่ เกี่ยวกับการเงินต้องตรวจสอบและลง ลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวัน ทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และ จัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดใน การปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้าย ลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน</p>	<p>-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานใน ขั้นตอนต่าง ๆ พร้อม กำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบติดตามการ ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการ ประชาชน -จัดทำป้ายตารางอัตราเงินหรือทรัพย์สิน ในการปล่อย ตัวชั่วคราว</p>	<p>-บรรลุเป้าหมาย</p>

พ.ต.อ.ธัชพล ชินวงศ์ ผกก.สภ.บึงบูรพ์ ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตรวจทุกสายงาน กำชับมิให้มีการเรียกรับสินบนในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ โดยมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน



พ.ต.อ. 
(ธัชพล ชินวงศ์)
ผกก.สภ.บึงบูรพ์